

Profielschets vacature directeur Sint Bavoschool

Per 1 oktober 2023, wtf 1,0

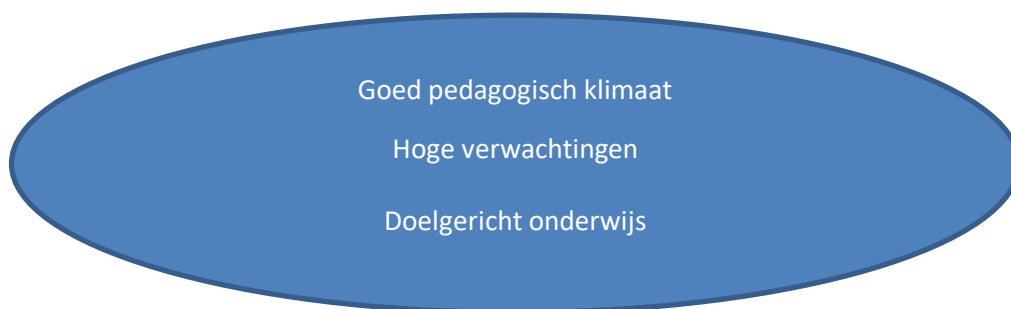
Inleiding

Deze profielschets geeft een beeld van waar onze school voor staat en welke verwachtingen wij hebben van onze nieuwe directeur. We beschrijven daarom naast de algemene competenties ook specifieke competenties die horen bij onze school. We zijn uitgegaan van de beroepsstandaard van het schoolleidersregister PO.

Informatie over onze Sint Bavoschool

De Sint Bavoschool is een interconfessionele school. We beginnen elke morgen met een gebed. Van kinderen die niet gelovig zijn, verwachten we dat ze respectvol omgaan met dit moment. Daarnaast kiezen wij bewust voor een aantal activiteiten die niet zozeer specifiek voor een interconfessionele school zijn, maar die voor ons "van nature" bij ons horen.

Kenmerken van de school



Als Sint Bavoschool staan we er voor om kinderen zich optimaal te laten ontwikkelen. Om dit te kunnen waarmaken, zetten we ons als team in om samen mét het kind, de ouder(s)/verzorger(s) en andere betrokkenen de kinderen met vertrouwen en plezier te laten leren. We handelen vanuit algemene christelijke normen en waarden.

Op de Sint Bavoschool willen we een passende leeromgeving waarin we kinderen planmatig, in een ononderbroken leerproces, op alle ontwikkelingsgebieden van spelend naar methodisch leren begeleiden. Daarmee willen we bereiken dat de kinderen steeds verder eigenaar worden van hun eigen leerproces. We spreken hierbij hoge verwachtingen uit met als doel het behalen van maximale opbrengsten.

Algemene competenties

We zoeken een effectief leider, die dit toont door

1. Visie-gestuurd werken.

Onze nieuwe directeur onderschrijft de huidige visie en werkt samen met het team aan de realisatie hiervan.

2. In relatie te staan tot de omgeving.

De directeur anticipeert op ontwikkelingen in de maatschappelijke omgeving van de school en gebruikt deze voor een sterk strategisch beleid. Daarbij heeft hij of zij een goed beeld van de (on)mogelijkheden van externe samenwerking en gaat op basis hiervan relaties aan met het oog op uitbouw en behoud van het netwerk voor de school.

3. Vorm te geven aan organisatiekenmerken vanuit een onderwijskundige gerichtheid.

Onze nieuwe directeur realiseert een optimale inzet van tijd, mensen en middelen met het oog op beoogde onderwijsprocessen en leerresultaten op schoolniveau. Hij of zij geeft leiding aan het onderwijsproces in dialoog met de medewerkers op school vanuit de eigen kennis van onderwijsleerprocessen. Daarnaast bevordert hij of zij de dialoog en bewaakt de kwaliteit. Onze nieuwe directeur bevordert en houdt zicht op de kwaliteit van het functioneren van de medewerkers, maakt duidelijke werk- en professionaliseringsafspraken, ziet toe op het vastleggen, naleven en cyclisch evalueren van deze afspraken en verbindt er consequenties aan.

4. Hanteren van strategieën t.b.v. samenwerking, leren en onderzoeken op alle niveaus.

Onze nieuwe directeur hanteert een coachende leiderschapsstijl en draagt zorg voor een lerende organisatie waarbij het gelopen traject wordt geëvalueerd en geborgd.

De professionele cultuur wordt begeleid en versterkt.

Onze nieuwe directeur kan inspireren en motiveren. Hij/zij kan goed luisteren, waardeert inbreng van ouder(s)/verzorger(s) en laat merken dat hij/zij serieus omgaat met gemaakte opmerkingen. Onze directeur kan een sfeer en cultuur creëren waarin leerkrachten kunnen excelleren. Hij of zij ziet, waardeert, voedt en geeft kans om de bestaande competenties bij collega's te ontwikkelen.

5. Hogere orde denken.

Onze nieuwe directeur reflecteert op het effect van het eigen handelen, staat open voor feedback en praat hierover met collega's en neemt deel aan bestuurlijke audits. Op basis van inzichten die dit oplevert, past hij of zij het eigen handelen waar nodig aan.

6. Specifiek voor de Sint Bavoschool.

- Heeft recente werkervaring voor de groep;
- Kan prioriteiten stellen, is daadkrachtig, besluitvaardig en inspirerend;
- Sterke communicatieve vaardigheden;
- Teambouwer die gebruik kan maken van ieders expertise en openstaat voor nieuwe ideeën;
- Doorontwikkelen van de huidige (onderwijs)visie;
- Benaderbaar en zichtbaar voor ouder(s)/verzorger(s) en kinderen;
- Betrokken bij alle activiteiten die karakteristiek zijn voor de Sint Bavoschool.

Wij bieden een sterk en op elkaar ingespeeld team dat zich ten doel heeft gesteld dat ieder kind kan leren met plezier.