



# JAAR- VERSLAG 2023



ELEVANTIO

|                                                |           |
|------------------------------------------------|-----------|
| <b>Introductie</b>                             | <b>2</b>  |
| <b>Identiteit</b>                              | <b>3</b>  |
| <b>Koers 2023-2027</b>                         | <b>3</b>  |
| <b>Onderzoek onderwijsinspectie</b>            | <b>4</b>  |
| <b>Onderwijskundige ontwikkelingen</b>         | <b>4</b>  |
| 1. KansRijk Onderwijs                          | 4         |
| 2. Daar wil je werken                          | 5         |
| 3. Samen!                                      | 6         |
| 4. Met Partners in Verbinding                  | 6         |
| <b>HRM</b>                                     | <b>7</b>  |
| <b>Huisvesting</b>                             | <b>8</b>  |
| <b>Financiën</b>                               | <b>9</b>  |
| 1. Baten en lasten                             | 9         |
| 2. Activa en passiva                           | 9         |
| 3. Kerngetallen per balansdatum                | 10        |
| <b>Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad</b> | <b>11</b> |
| <b>Raad van Toezicht</b>                       | <b>11</b> |



# Introductie

Elevantio is een regionale onderwijsorganisatie, met basisscholen, een aantal kindcentra en één school voor speciaal basisonderwijs. Onze scholen bevinden zich in de gemeentes Terneuzen, Sluis en Hulst. Elevantio biedt openbaar, protestants-christelijk, rooms-katholiek en interconfessioneel basisonderwijs. Ook houdt de organisatie samenwerkingsscholen in stand. De scholen werken als netwerkorganisatie samen om ervoor te zorgen dat er continu onderwijs van hoge kwaliteit wordt gegeven en dat ieder kind zo thuisnabij mogelijk een plek heeft. Daarbij dienen talenten van kinderen voldoende ruimte te krijgen om te ontplooiën. Scholen zijn ontmoetingsplaatsen, waarbij onderwijsprofessionals met en van elkaar leren, binnen de maatschappelijke context. Maatschappelijke ontwikkelingen zijn divers en volgen elkaar in snel tempo op. Voor Elevantio is een breed perspectief met betrekking tot de ontwikkeling van kinderen van belang. Er zijn verschillende partijen verbonden met Elevantio. Aan de samenwerking met deze partners wordt continu op verschillende manieren inhoud gegeven.



**38 scholen**



**650 medewerkers**



**6000 leerlingen**

Kinderen krijgen van jongs af aan invloeden mee zoals taal, cultuur en gewoontes. Wij willen deze wortels leren kennen om elk kind optimaal te begeleiden in hun ontwikkeling. “Wij helpen jou om je vanuit je wortels te ontwikkelen”. Dit vraagt veel van ons, maar dat doen we graag omdat we weten dat het veel oplevert voor kinderen, hun omgeving en de samenleving. We vinden het prachtig als een kind vol belofte onze school verlaat, klaar voor een mooie toekomst.

## "ONTDEK JE EIGEN WIJSHEID"

Bij Elevantio streven we ernaar dat iedereen, van leerlingen tot medewerkers en andere betrokkenen, hun eigen wijsheid ontdekken. Dit motto heeft twee belangrijke betekenissen:

**Ontdek je eigenheid** - Leer wat jou uniek maakt. Kinderen die hun eigenwijsheid kennen, leren beter omgaan met hun sterke en minder sterke kanten, en staan daardoor sterker in het leven.

**Ontdek je wijsheid** - Dit gaat verder dan kennis; het is een innerlijk weten van wat goed en betekenisvol is. Vroege aandacht hiervoor vergroot bewustzijn, perspectief en gezamenlijkheid.

Ontdek je eigen wijsheid - een mooiere opdracht kun je als onderwijsorganisatie bijna niet geven.

“

Onze ambitie is dat alle leerlingen in de scholen profiteren van de opbrengsten van de lerende netwerkorganisatie waartoe Elevantio zich ontwikkelt. Het vierjaarlijks onderzoek van de onderwijsinspectie dat begin maart 2023 werd uitgevoerd, bevestigt de indruk dat Elevantio en haar scholen op de goede weg zijn. Immers, een gezonde kwaliteitscultuur is voorwaardelijk om die ambities te kunnen waarmaken.

**Sjoerd Sanderse, voorzitter College van Bestuur**  
**Ellen de Neef, lid College van Bestuur**

”

## ONZE KERNWAARDEN



**SAMEN STERK**



**VERBONDENHEID**



**EIGENHEID**



**TROTS**



**VERWONDERING**

# Identiteit

Een belangrijk uitgangspunt van Elevantio is de eigen identiteit van de scholen. De identiteit en de positie van de openbare, katholieke, protestants-christelijke en interconfessionele scholen zijn in de statuten van de stichting verankerd, waardoor het behoud van de eigen cultuur en signatuur van de scholen gewaarborgd is. De scholen concretiseren -binnen bestuurskaders- in het schoolplan op welke wijze de school het openbare, katholieke, protestants-christelijke of interconfessionele karakter verder wil vormgeven, met daarbij aandacht voor zowel de smalle identiteit (levensbeschouwelijke vorming) als de brede identiteit (het concept, de onderwijskundige of pedagogische identiteit).

## Wezenskenmerken openbaar onderwijs



Elke openbare school besteedt aandacht aan godsdienstige, levensbeschouwelijke en maatschappelijke waarden, met respect voor diversiteit, zonder onderscheid te maken tussen leerlingen. Medewerkers worden ongeacht hun achtergrond benoemd, zolang ze bijdragen aan het respectvolle en inclusieve karakter van het onderwijs.

## (In)formele samenwerkingsschool



Onze informele samenwerkingsscholen bieden aan alle geloofsovertuigingen, zonder onderscheid, de mogelijkheid om onderwijs te volgen. Informele samenwerkingsscholen zijn te vinden in Biervliet, Sluiskil, Philippine, Sas van Gent, Terneuzen, Kloosterzande, Hulst en Hoek.

## Stichtingsbreed traject



Begin 2023 is de visie op identiteit en levensbeschouwelijk burgerschapsonderwijs vastgesteld, wat scholen helpt om ambitieus burgerschapsonderwijs te ontwikkelen binnen de wettelijke eisen. Deze visie is richtinggevend voor schoolplannen, en er wordt gewerkt aan een organisatiebrede identiteitscommissie om de identiteitsaspecten te behartigen.

## Klachtenprocedure

De interne klachtenregeling Elevantio is in werking getreden per 1 januari 2022. De verkorte versie van de klachtenprocedure is opgenomen in elke schoolgids van een Elevantio school. De volledige procedure is vrij beschikbaar voor belangstellenden via de [website](#).



# Koers 2023-2027

# SAMEN ONDERWEG



**KansRijk Onderwijs**



**Daar wil je werken**



**Met Partners in Verbinding**



**Samen!**



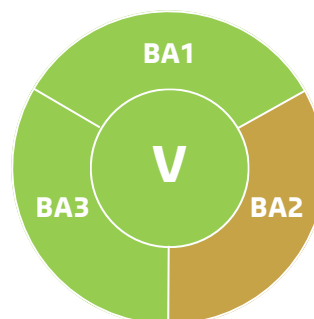
## Onderzoek onderwijsinspectie

In maart 2023 heeft de onderwijsinspectie een vierjaarlijks onderzoek uitgevoerd op bestuursniveau. Het resultaat van het onderzoek is positief. Het bestuur waarborgt met zijn (be)sturing de kwaliteit op de scholen en er is sprake van deugdelijk financieel beheer. Daarnaast heeft het bestuur ambities gericht op de verdere ontwikkeling van de scholen, die bijdragen aan de kernfuncties van het onderwijs.

De standaarden **BA1** en **BA3** zijn beoordeeld als **voldoende**, omdat de kwaliteit voldoet aan de eisen die de wet aan besturen stelt. Het bestuur en de scholen zijn onderweg met de vormgeving van het burgerschapsonderwijs, maar dit voldoet nog niet op alle scholen aan de eisen. Het bestuur heeft derhalve een herstelopdracht gekregen.

De standaard **BA2** is gewaardeerd als **goed**, omdat de wijze waarop het bestuur samen met de scholen de doelen voor kwaliteit realiseert, een kwaliteitscultuur bevordert, voor randvoorwaarden zorgt en waar nodig tussentijds bijstuurt, uitstijgt boven de basiskwaliteit.

|          |                                                 |
|----------|-------------------------------------------------|
| <b>V</b> | <b>BA1</b> Visie, ambities en doelen            |
| <b>G</b> | <b>BA2</b> Uitvoering en kwaliteitscultuur      |
| <b>V</b> | <b>BA3</b> Evaluatie, verantwoording en dialoog |



## Onderwijskundige ontwikkelingen

In 2023 heeft Elevantio haar strategische koers bepaald, verbonden met lokale en regionale ontwikkelingen, met nadruk op inclusie, samenwerking tussen onderwijs en zorg, en integratie van onderwijs en opvang in kindcentra. De strategie richt zich op het optimaliseren van het primaire proces via vier actielijnen, die in het bestuurlijk jaarplan zijn uitgewerkt en terugkomen in de schoolplannen voor 2023-2027.

### 1. KansRijk Onderwijs



#### Inclusief onderwijs



Elevantio levert een actieve bijdrage aan de ontwikkeling van inclusief onderwijs met pilots op zeven scholen en investeringen in inspirerende projecten, in samenwerking met partners uit het samenwerkingsverband en kinderopvang.



#### Leerlingbegeleiding



Het beleid voor leerlingbegeleiding is geëvalueerd en versterkt met extra orthopedagogen, budget voor extra ondersteuning, een verduidelijking van de positie van begeleiders passend onderwijs en een incompanytraject voor intern begeleiders.

### Anderstaligen

Elevantio biedt passend onderwijs aan anderstalige nieuwkomers met drie TEC-locaties voor intensieve taalcursussen en ambulante begeleiding, en versterkt NT2-ondersteuning op bepaalde scholen.

### Burgerschapsonderwijs

Scholen zijn ondersteund bij het vertalen van burgerschapsonderwijs vanuit een bestuurlijk kader, met focus op samenhang en doelgerichtheid, en een identiteitsbegeleider om dit proces te ondersteunen.

### Rekenonderwijs

Het rekenonderwijs is als veranderonderwerp opgenomen in het jaarplan 2023 met doelen gericht op schoolverbindingen en initiatieven zoals het leernetwerk rekenen en de training 'Met sprongen vooruit'.

### Inzet van ICT

Elevantio heeft geïnvesteerd in ICT-ontwikkeling door een strategische visie en beleidskader op te stellen, ICT-coaches in te zetten, en scholen te ondersteunen bij innovatieve onderwijsvoorbereidingen.

### Kwaliteitsstelsel

Het kwaliteitsstelsel is opgesteld in lijn met het nieuwe inspectiekader, waarbij elke school de kwaliteit van haar onderwijs kan evalueren en verbeteren, om verantwoording af te leggen aan het College van Bestuur, de Raad van Toezicht en Inspectie.

### Auditbeleid

Het auditbeleid is geïmplementeerd om periodieke onafhankelijke kwaliteitsbeoordelingen uit te voeren, met een versterking door de leergang 'audit-review-visitatie' gevolgd door 13 collega's, wat een bredere pool van deskundigen oplevert.

## 2. Daar wil je werken



### Elevantio Academie

Het professionaliseringsbeleid, vastgesteld in 2023, omvat kaders voor de begeleiding van startende en aankomende leerkrachten en beschrijft de visie en praktische werking van de Elevantio Academie. In hetzelfde jaar werd het aanbod van de Elevantio Academie verbreed op basis van een inventarisatie van medewerkerswensen en actiepunten uit de kwaliteitsrapportage. De online academie biedt een divers aanbod aan dat aansluit bij verschillende behoeften en leerstijlen van alle medewerkers.





### 3. Samen!



We willen samen gericht aandacht schenken aan de ontwikkeling van onze onderwijsorganisatie en werken aan een gezamenlijk Elevantio-gevoel, wat tijd en aandacht vraagt. Met deze actielijn wordt in het domein Onderwijs en Kwaliteit geïnvesteerd in een lerende organisatie en versterking van de kwaliteitscultuur. Het kwaliteitsonderzoek van de inspectie in het voorjaar van 2023 beoordeelde de standaard BKA2, uitvoering en kwaliteitscultuur als goed, waar we trots op zijn. Ontwikkeldagen voor directeuren, intern begeleiders en collega's van de Bovenschoolse Ondersteuning zijn belangrijk voor het versterken van de verbinding en gezamenlijke groei. Deze bijeenkomsten kenmerken zich door beleidsontwikkeling, evaluatie, inspiratie en uitwisseling. In 2023 vonden vier ontwikkeldagen plaats. Ook de clusteroverleggen en het directeurenberaad dragen bij aan de actielijn Samen!



### 4. Met Partners in Verbinding



#### Excellentie

Een werkgroep rondom excellentie ontwikkelt beleid voor een passend aanbod voor (hoog)begaafde leerlingen, waarbij zowel basisondersteuning op nabijgelegen locaties als een voltijdsaanbod in gespecialiseerde settings wordt versterkt.

#### Kindvoorzieningen

Onder Elevantio vallen 15 integrale kindcentra (IKC's) en 9 tandemscholen, met 7 scholen die de mogelijkheid onderzoeken om IKC te worden. Startgroepen zijn operationeel in Eede, Sas van Gent, Westdorpe, Koewacht, Heikant, Sint Jansteen, Clinge, Nieuw-Namen en Hulst.

#### Voorzieningenplan

In de directeurenraad zijn beleidslijnen uit het Zeeuws-Vlaamse voorzieningenplan verbonden met ontwikkelingen binnen Elevantio en de praktijk van de eigen school. Het traject 'Rondom het kind' versterkt de samenwerking tussen onderwijs en zorg om kinderen en hun ouders sneller de juiste zorg te bieden. Met NPO-middelen van de gemeenten is samenwerking tussen scholen en social workers gefaciliteerd, wat heeft geleid tot een gelijkgerichte werkwijze in de dagelijkse praktijk.

#### PO & VO

Primair- en Voortgezet Onderwijs hebben regionale werkgroepen PO-VO opgericht om een vloeiende overgang tussen de onderwijsvormen te waarborgen. In 2023 hebben deze werkgroepen geïnvesteerd in het versterken van de warme overdracht en initiatieven genomen om kennis en inspiratie op te doen in elkaars praktijken.

#### School & omgeving

De subsidie 'School en omgeving' is toegekend aan enkele basisscholen van Elevantio in Terneuzen, die samenwerken met kinderopvang, speciaal onderwijs en voorgezet onderwijs. Deze scholen bieden kinderen met een hoge achterstandsscore een rijke schooldag met een laagdrempelig, uitdagend sport- en cultuuraanbod enkele dagen per week na schooltijd.

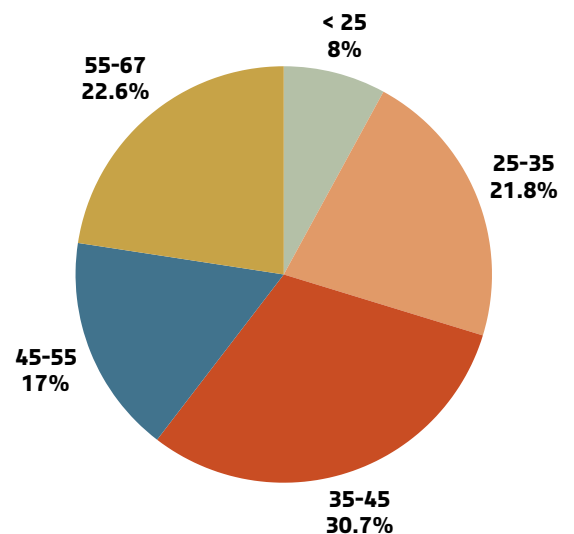
Bij Elevantio is het van groot belang dat medewerkers gezond en vitaal kunnen werken. Het vitaliteitsbeleid richt zich zowel op de begeleiding van medewerkers die door medische redenen verzuimen, als op preventieve maatregelen voor alle medewerkers. Om de bewustwording rondom vitaliteit te vergroten, werkt Elevantio samen met Fit2Work, een initiatief dat jaarlijks een week van de gezondheid organiseert en diverse workshops aanbiedt. Daarnaast biedt de Elevantio Academie trainingen en podcasts aan, waaronder de training “Mentaal Fit”: voel je fitter en meer in balans in 4 maanden”, die nu voor de tweede keer wordt georganiseerd. Het vitaliteitsbeleid wordt verder ontwikkeld door samen te werken met partners die bijdragen aan duurzame inzetbaarheid.

### Generatiepactregeling

Elevantio heeft in het kader van vitaal vakmanschap de Generatiepactregeling uitgewerkt. Met deze regeling wordt beoogd dat medewerkers langer vitaal kunnen doorwerken tot hun AOW gerechtigde leeftijd. Binnen Elevantio stromen medewerkers gemiddeld op hun 64e jaar uit vanwege pensioen. De Generatiepactregeling biedt de mogelijkheid om minder te werken met volledige pensioenopbouw waarmee men wil bereiken dat medewerkers tot hun AOW-leeftijd aan de organisatie blijven verbonden. In beginsel is deze regeling opengesteld voor een periode van 4 jaar.

### Medewerkers per leeftijdscategorie

totaal aantal medewerkers = 629



### Personeelsplanning

De personeelsplanning bij Elevantio is vastgelegd in het bestuursformatieplan 2023 en het meerjarenplan 2023-2027, gebaseerd op werkbaarheid, solidariteit, kwaliteit en beschikbare financiering. Het plan omvat zowel kwantitatieve (benodigde fte's) als kwalitatieve (benodigde functies en specialisaties) aspecten. Een gezonde balans tussen leerlingenaantal en personeelsinzet is essentieel, binnen de vastgestelde functiecategorieën.

### Beleid uitkeringen ontslag

Elevantio biedt werkgelegenheidsgarantie aan huidige medewerkers. Bij dreigend ontslag wordt met vakbonden een Sociaal Plan opgesteld, gericht op een 'werk naar werk' transitie, volgens cao po 2023-2024. Bij ontslag om persoonlijke redenen helpt Elevantio medewerkers een nieuwe baan te vinden, volgens het reglement van het Participatiefonds. Ontslagvergoedingen worden geminimaliseerd, met de wettelijke transitievergoeding als maximum.

### Ziekteverzuim

Elevantio streeft naar een gezonde werkomgeving en biedt maatwerkoplossingen zoals coaching, begeleiding en werkplekaanpassingen om medewerkers vitaal te houden. De Generatiepactregeling helpt eveneens het ziekteverzuim te verlagen. Ondanks deze inspanningen blijft ziekteverzuim onvermijdelijk. Elevantio zorgt voor goede begeleiding tijdens ziekteverlof en neemt preventieve maatregelen om uitval te voorkomen. **In 2023 was het totale ziekteverzuimpercentage 7,3%.**



## Leerlingenaantallen per schoollocatie\*



\* Per 1 november is basisschool 't Vogelnest te Hengstdijk gesloten. Via een zorgvuldig proces zijn de kinderen en medewerkers overgebracht naar andere basisscholen in de regio.

## Overleg gemeenten over onderhoud en nieuwbouw

Elevantio streeft er naar de gebouwen een veilig, verzorgd en sfeervol karakter te geven waar het voor kinderen, medewerkers, ouders en andere gebruikers goed toeven is. Basisvoorwaarde voor elk schoolgebouw is dat het faciliteert om er kwalitatief goed onderwijs te kunnen geven. Met de gemeenten Terneuzen, Sluis en Hulst is in 2023 periodiek bestuurlijk en ambtelijk overleg gevoerd over het huisvestingsbeleid en afstemming onderhoud.

### Sluis

Het onderzoek naar de mogelijkheden voor nieuwbouw van een multifunctionele accommodatie in IJzendijke is voortgezet en zal in 2024 doorgaan. De herstructurering van welzijn, zorg, wonen, onderwijs en kinderopvang in Oostburg, onder de projectnaam Vitaal West-Zeeuws-Vlaanderen Campus Oostburg, is tijdelijk on hold gezet, maar wordt in 2024 herstart. Er is opnieuw aandacht gevraagd voor de ontwikkeling van een Integraal Huisvestingsplan (IHP), en de gemeente heeft de intentie uitgesproken om hiermee in 2024 te beginnen.

### Terneuzen

In samenwerking met de gemeente Terneuzen zijn diverse projecten uit het IHP 2021-2025 aangepakt. De nieuwbouw van De Steiger verloopt volgens schema en zal in de zomer van 2024 worden opgeleverd. De nieuwbouw van De Kreeke in Westdorpe is vertraagd en wordt nu verwacht in de zomer van 2025. De voorbereidingen voor de nieuwbouw van De Driesprong in Hoek zijn gestart, met oplevering gepland voor het tweede kwartaal van 2026. Het onderzoek naar ruimtegebrek op De Kameleon is afgerond, en er zijn aanpassingen gepland.

### Hulst

Er is verder onderzoek gedaan naar de "Campus Hulst-Noord", een project voor de nieuwbouw van vier basisscholen tot een integraal kind centrum. In het periodieke overleg is wederom aandacht gevraagd voor de ontwikkeling van een IHP, wat extra noodzakelijk is vanwege de oudere schoolgebouwen in de gemeente. De gemeente heeft aangegeven hiermee in 2024 te willen starten.



# Financiën

In dit hoofdstuk wordt ingegaan op de belangrijkste onderdelen van de financiën van Elevantio in 2023. Een totaalbeeld met uitgebreidere toelichting is te raadplegen in het volledige jaarverslag.

## Baten en lasten

2023 is afgesloten met een positief resultaat van **€628.000** en er werd een positief resultaat van **€149.000** begroot.



positief verschil  
**€479.000**

Het positieve resultaat van €628.000 wordt met name veroorzaakt door in 2023 ontvangen en verantwoordde middelen die de komende jaren worden besteed. Zonder die extra middelen is er sprake van een klein negatief genormaliseerd resultaat van -/€39.000.

**€453.000**

**totale groeibekostiging**

Hogere inkomsten voor bijzondere bekostigingen asielzoekers/statushouders en overige vreemdelingen van in totaal **€906.000**.

Er is meer uitgegeven aan de **lonen en salarissen** dan begroot. De belangrijkste oorzaak hiervan is de **loonsverhoging** van in totaal ca. **10%** die in de cao po is afgesproken. Ter dekking hiervoor zijn in 2023 extra middelen ontvangen. Daarnaast is er meer tijdelijk personeel aangesteld vanuit (extra) ontvangen subsidies en voor ziektevervangingen.

Alle **personele voorzieningen** zijn herrekend per ultimo 2023. Het saldo van de daaruit voortvloeiende dotatie/ vrijval is **€985.000 hoger** dan begroot.

## Activa en passiva

### Gepland onderhoud

Op basis van het meerjarenonderhoudsplan (MJOP) vindt jaarlijks een globale inspectie plaats en wordt het geplande onderhoud voor de komende 2 jaar opgenomen. Gebaseerd op de wet- en regelgeving, recente ontwikkelingen en de lokale situatie zijn de uitgangspunten voor bepaling van de voorziening vastgelegd. Dit is leidend geweest bij de actualisatie van het MJOP in 2023 en bij de overstap van de egalisatiemethode naar de componentenmethode. Rekening houdend met de actualisatie van het MJOP en de onttrekkingen & dotatie in 2023, respectievelijk € 304.000 en € 412.000, is de stand van de voorziening per ultimo 2023 herijkt.

De materiële vaste activa is met **€198.000** toegenomen t.o.v. 2022. Er is derhalve meer geïnvesteerd dan afgeschreven. Gedurende 2023 is er voor **€1.310.000** geïnvesteerd in nieuwe activa.



GEBOUWEN  
**€324.000**



INVENTARIS/  
APPARATUUR  
**€825.000**



ONDERWIJS-  
LEERPAKKET  
**€161.000**

In 2023 heeft Elevantio verder gebouwd aan het meerjareninvesteringsplan dat verwerkt is in de meerjarenbegroting 2024-2028. Doel van dit plan is een verantwoorde opbouw van activa en beheersbare afschrijvingslasten.

In het saldo eigen vermogen is per 1 januari 2023 de stelselwijziging als gevolg van de invoering van de componentenmethode groot onderhoud verwerkt. Daarnaast is er een verschuiving van eigen vermogen naar voorziening onderhoud van **€3,9 miljoen** geweest. Aan de bestemmingsreserve NPO is in 2023 het **saldo van €217.000** toegevoegd, bestaande uit de niet bestede NPO-middelen die in 2023 zijn ontvangen minus de uitgaven die ten laste van de NPO-middelen 2023 zijn gedaan. De bestemmingsreserve wordt de komende jaren gebruikt voor dekking van personele en materiële kosten in het kader van de NPO.

## Kerngetallen per balansdatum

Vanuit de baten en lasten en balans kunnen een aantal kengetallen voor 2023 worden berekend. De kengetallen zijn overgenomen van de kengetallen bij het toezicht op de financiële continuïteit van onderwijsinstellingen zoals gehanteerd door de Inspectie van Onderwijs. De signaleringswaarden die de Inspectie van Onderwijs gebruikt als onderdeel van haar analyse om te bepalen of de financiële positie van een bestuur nader moet worden onderzocht zijn opgenomen ter vergelijking.

|                                  | 31-12-2023 | 31-12-2022 | Signaleringswaarde<br>Inspectie |
|----------------------------------|------------|------------|---------------------------------|
| <b>Financiële positie</b>        |            |            |                                 |
| Liquiditeit                      | 3,3        | 3,5        | < 0,75                          |
| Solvabiliteit 2                  | 77%        | 79%        | < 30%                           |
| Rentabiliteit                    | 1,2%       | 2,2%       |                                 |
| Weerstandsvermogen               | 25%        | 33%        | <5%                             |
| Reservepositie                   | 1,42       | 1,84       | >1                              |
| Huisvestingsratio                | 6,1%       | 6,0%       | > 10 %                          |
|                                  |            |            |                                 |
| <b>Staat van baten en lasten</b> |            |            |                                 |
| Personele lasten van totaal      | 83,2%      | 82,9%      | 80%-83%                         |
| Materiele lasten van totaal      | 16,8%      | 17,1%      | 17%-20%                         |





# Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad

## Wat doet de Gemeenschappelijke medezeggenschapsraad (GMR)?

De GMR vertegenwoordigt de belangen van alle kinderen, medewerkers en ouders/verzorgers van Elevantio-scholen, met als doel bij te dragen aan het beste primair onderwijs in Zeeuws-Vlaanderen. De GMR functioneert als een gelijkwaardige en proactieve gesprekspartner, die instemming of advies geeft over beleid en een controlerende functie heeft. De GMR bestaat uit leden uit zowel de oudergeleding als personeelsgeleding, met diverse expertises. Er zijn twee soorten vergaderingen: GMR-vergaderingen en PGMR-vergaderingen (alleen personeelsgeleding). In 2023 zijn drie nieuwe OGMR-leden aangetreden. De continuïteit wordt bewaakt door een rooster van aftreden.

### Inspectiebezoek

In 2023 bezocht de inspectie Elevantio en sprak met de GMR. De inspectie was positief over de medezeggenschap binnen Elevantio, wat de GMR motiveert om verder te professionaliseren en te bevestigen dat zij op de juiste weg zijn.

### Professionalisering

De GMR heeft een cursus gevolgd om een goed activiteitenplan op te stellen en heeft zich laten scholen over het begrotingsproces. Een expert van het VOO heeft uitleg gegeven over het lezen en interpreteren van de begroting.

## Raad van Toezicht

De Raad van Toezicht richt zich op strategie, doelen, en beleid van Elevantio en controleert de haalbaarheid en effectiviteit hiervan. De taken omvatten goedkeuren van strategische plannen, begroting en jaarrekening, naleving van wettelijke verplichtingen en toezicht op de financiële middelen.

De Raad van Toezicht bestaat uit **zeven leden** met **verschillende expertises**. In 2023 traden vier leden af en werden twee nieuwe leden benoemd. De Raad van Toezicht werkt met commissies voor specifieke onderwerpen: Remuneratie & Governance, Financiën & Facilitair, en Onderwijs & Kwaliteit en HRM. De zittingstermijn is maximaal 8 jaar.

**De Raad van Toezicht bestaat om functies van bestuur en toezicht te scheiden. Zij controleren het College van Bestuur en moeten o.a. het beleidsplan, de begroting en jaarrekening goedkeuren.**

### Contacten

In 2023 waren er zeven reguliere vergaderingen met het College van Bestuur. De Raad van Toezicht had ook twee keer per jaar overleg met de GMR en bezoekt jaarlijks verschillende scholen. Er vond een inspectiebezoek plaats waarbij de Raad van Toezicht positief beoordeeld werd, maar er werd aanbevolen meer onderwijskundige expertise aan te trekken.

### Evaluatie

De Raad van Toezicht voert jaarlijks zelfevaluaties uit en neemt deel aan professionele trainingen, zoals de E-learning Code Goed Toezicht. Hier worden zeven principes van goed toezicht benoemd. Leden van de Raad van Toezicht zijn ook lid van de VTOI/NVTK om hun professionalisering te ondersteunen.